



СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Київського національного
університету технологій
та дизайну

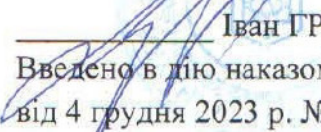
до 2030 року



Київ-2024

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вченої ради КНУТД
від 22 листопада 2023 р. протокол №4


Іван ГРИЩЕНКО
Введено в дію наказом ректора
від 4 грудня 2023 р. №372

**СТРАТЕГІЯ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ
до 2030 р.**

Київ 2024

Стратегія сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну до 2030 року / За заг. редакцією д-ра екон. наук, проф., академіка НАПН України, І. М. Грищенко. К.: КНУТД, 2024. 16 с. - (оновлене).

Укладачі:

Ганущак-Єфіменко Л. М., д-р екон. наук, проф., проректор з наукової та інноваційної діяльності, лауреат Національної премії України імені Бориса Патона 2022 року;

Стаценко В. В., д-р техн. наук, проф., проректор з цифрової трансформації;

Вергун М. О., канд. екон. наук, головний бухгалтер-проректор з фінансово-економічної та соціальної роботи;

Бобровник В.М., канд. техн. наук, проректор з навчально-виробничих питань та розвитку;

Галавська Л.Є., д-р техн. наук, проф., начальник науково-дослідної частини; лауреат Національної премії України імені Бориса Патона 2022 року

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА	4
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	5
1. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	6
2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	7
3. ВИКОНАННЯ ЦІЛЕЙ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	9

Ми орієтуємося на роботу на засадах сталого розвитку університету підприємницького типу...

ПЕРЕДМОВА



Університети існують для того, щоб відповідати на важливі суспільні виклики – і немає більш значущого питання, як виховання нового покоління здатного свідомо та професійно будувати стійку екологічно-безпечну планету. Для нас, як науково-освітнього закладу із баченням щодо підтримки парадигми: «Лідерство знань для відтворення кращого світу», сталий розвиток є одним із ключових дороговказів виконання місії Університету. Це наше мобілізаційне завдання в період війни – через якісну

підготовку висококваліфікованих фахівців дбати про відновлення і сталу розбудову України, брати активну участь в особистісному розвитку молоді, її патріотичному і духовному вихованні, удосконаленні здібностей і довічному прагненні до щасливого життя. Ми маємо стати еталонним взірцем для всього співтовариства, спрямовуючи поведінку інших суб'єктів інституційного, соціального та економічного світу, і значною мірою впливаючи на формування системи цінностей у суспільстві. Безумовно Університет, як і будь-яка інша організація, має операційну структуру, діяльність якої впливає на економіку, суспільство та довкілля. Отже, наша інституційна роль має подвійне зобов'язання – самим розвиватися за принципами сталого розвитку та впевнено просувати ці принципи у суспільство.

Ці амбітні завдання, що стоять сьогодні перед Університетом, потребують інтеграції принципів сталого розвитку у модель його функціонування. У цій ситуації на перший план виходить пошук способів упровадження принципів концепції сталого розвитку у стратегію розвитку та функціонування КНУТД.

Наразі, спільно зі студентами, викладачами, дослідниками, бізнес-партнерами та зацікавленими сторонами ми розробили нову Стратегію сталого розвитку Університету з метою подолання всіх викликів, які у ці тяжкі для України часи російської збройної агресії постали перед нами і всім суспільством. Академічний досвід КНУТД у сфері сталого розвитку є досить значним і потужним. Саме тому ми прагнемо стати лідером у цій галузі та реалізувати власне бачення обнадійливого майбутнього для України та планети загалом, майбутнього, де ми прагнемо бути одним із найбільш прогресивних університетів, що розвиваються на засадах сталого розвитку в Україні.

Натхненні цим баченням, ми з нетерпінням чекаємо на співпрацю з усіма зацікавленими сторонами для створення сталого університету для кращого світу – місця надії на майбутнє та післявоєнного відродження нашої країни.

Іван ГРИЩЕНКО,
ректор КНУТД

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Київський національний університет технологій та дизайну (КНУТД) – сучасний університет з багатою історією, власними багаторічними традиціями та чіткими стратегічними перспективами розвитку, які базуються на творчій, самовідданій праці багатьох поколінь його співробітників. Заклад освіти засновано в 1930 році. Сьогодні КНУТД розвивається і трансформується на засадах сталого розвитку в університет підприємницького типу. Екосистема освітньої та наукової діяльності професорсько-викладацького колективу спрямовується на розвиток підприємницької культури та дизайну співробітництва із бізнес-спільнотою та роботодавцями, які продукують різноманітні заходи з просування інновацій, мистецтва та фешн-індустрії. Університет створює нові знання, здійснює дослідно-підприємницьку діяльність, забезпечує соціальний розвиток та інтернаціоналізацію освітнього простору.

Місія університету полягає у сприянні сталому розвитку регіону і країни загалом, задоволенні потреб населення в освіті незалежно від місця проживання/перебування; підготовці конкурентоспроможних фахівців для воєнної та повоєнної економіки; активній участі в особистісному розвитку кожної людини, її вихованні й удосконаленні здібностей і талантів.

Під терміном «**сталий розвиток**» (англ. sustainable development) – розуміється розвиток, який дає змогу задовольнити потреби теперішніх поколінь і залишає можливість майбутнім поколінням задовольнити їхні потреби. Це збалансований розвиток країни і регіонів, завдяки якому економічне зростання, матеріальне виробництво і споживання, а також інші види діяльності суспільства відбуваються в межах, які визначаються здатністю екосистем відновлюватися, поглинати забруднення та підтримувати життєдіяльність теперішнього і майбутніх поколінь.

Мета університету – навчати й виховувати молодь, реалізовувати необхідні суспільству якісні освітні послуги незалежно від місця проживання/перебування споживачів; розвивати наявний потенціал учасників освітньо-наукового процесу, їх творчі здібності, активну соціальну, громадянську позицію.

Ціль – позиціонування становлення КНУТД як найкращого й впливового на міжнародному рівні університету прикладних досліджень із високоякісною освітньою та науковою репутацією.

Завдання університету – забезпечення якісної освітньої діяльності здобувачів вищої освіти з дотриманням безпекових умов; розвиток наукових досліджень і трансфер технологій та інновацій у реальний сектор економіки; інтеграція у світовий ринок науки й освіти.

Акцентуючи на досягнутому рівні розвитку й беручи до уваги виклики сьогодення, одним із завдань Університету є його перетворення на провідний дослідницький та навчально-науковий центр із підготовки висококваліфікованих фахівців, науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації.

Університет орієнтується на роботу на засадах сталого розвитку закладу вищої освіти підприємницького типу. Одним із Стратегічних напрямів розвитку Університету відповідно до Стратегії розвитку Київського національного університету технологій та дизайну в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024–2028 роки є участь у забезпеченні сталого розвитку країни та регіону шляхом формування людського капіталу через підготовку кадрів.

Перехід до сталого розвитку – це зміна ціннісних орієнтирів, модель яка на сьогодні не має альтернатив. Визнаними міжнародними фундаментальними цінностями розвитку є свобода, рівність, солідарність, толерантність, повага до природи, спільна відповідальність. Національні цілі сталого розвитку базуються на політичних, економічних, соціальних, екологічних, моральних та культурних цінностях, властивих українському суспільству. Вони визначають спрямованість стратегії на турботу про спільне благо та захист національних інтересів України.

1. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Мета Стратегії сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну до 2030 року – забезпечення високого рівня та якості життя колективу університету, створення сприятливих умов для діяльності викладачів, студентів, усіх співробітників сучасного і майбутніх поколінь шляхом упровадження нової моделі економічного зростання відповідно до цілей сталого розвитку України і формування в університетській спільноті відповідального ставлення до довкілля та бережного природокористування.

Стратегію сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну розроблено в контексті Стратегії розвитку Київського національного університету технологій та дизайну в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024–2028 роки, на основі Резолюції, прийнятої Генеральною Асамблеєю ООН від 25 вересня 2015 року: «Перетворення нашого світу: Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року», орієнтуючись на цільові показники сталості для досягнення до 2030 року, які відображено в Національній доповіді «Цілі сталого розвитку: Україна» та на виконання Указу Президента України № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», заручившись підтримкою трудового колективу та студентської спільноти Університету.

Стратегічні завдання Університету в контексті реалізації цілей сталого розвитку полягають в такому:

- у межах компетенції і можливостей участь у розбудові та відродженні країни після руйнувань, викликаних російською військовою агресією проти України, дотримання глобальних принципів сталого благополуччя;
- виховання наступних поколінь сучасних підприємців, новаторів, творців і лідерів, орієнтованих на впровадження у життя глобальних цінностей сталого розвитку;

- розвиток навичок і знань, необхідних для отримання капіталу від наступної промислової революції з урахуванням збалансованої тріади економічного, соціального й екологічного підходу;
- поглиблення співпраці з партнерами з державного і приватного секторів для розв’язання локальних і глобальних економічних та суспільних проблем сталого розвитку;
- надання здобувачам освіти і співробітникам можливості позитивно реагувати на глобальні виклики через якісну вищу освіту, професійну роботу та достойне життя;
- участь у досягненні 17 цілей сталого розвитку ООН, що спонукають до глобальних дій для подолання найбільших світових проблем — від голоду та бідності до рівності та екологічних дій;
- співпраця з дослідницькими спільнотами, зовнішніми партнерами та колегами над проєктами, що допомагають досягти цілей сталого розвитку;
- формування механізмів реалізації управлінських рішень для забезпечення сталого розвитку соціально-економічних систем.

2. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Стратегія сталого розвитку університету зорієнтована на виконання зобов’язань щодо відновлення інституційної уваги до проблем сталого розвитку на підґрунті досягнення, визначених амбітних цілей зорієнтованих на достойний внесок у глобальні Цілі сталого розвитку Організації Об’єднаних Націй (ООН) адаптовані в Україні:

- Ціль 1. Подолання бідності.
- Ціль 2. Подолання голоду, розвиток сільського господарства.
- Ціль 3. Міцне здоров’я і благополуччя.
- Ціль 4. Якісна освіта.
- Ціль 5. Гендерна рівність.
- Ціль 6. Чиста вода та належні санітарні умови.
- Ціль 7. Доступна та чиста енергія.
- Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання.
- Ціль 9. Промисловість, інновації та інфраструктура.
- Ціль 10. Скорочення нерівності.
- Ціль 11. Сталий розвиток міст і громад.
- Ціль 12. Відповідальне споживання та виробництво.
- Ціль 13. Пом’якшення наслідків зміни клімату.
- Ціль 14. Збереження морських ресурсів.
- Ціль 15. Захист і відновлення екосистем суші.
- Ціль 16. Мир, справедливість та сильні інститути.
- Ціль 17. Партнерство заради сталого розвитку.

Працюючи в партнерстві з державними інституціями, громадськими організаціями, трудовим колективом та студентською спільнотою КНУТД планує стати прикладом у захисті, відновленні та покращенні природи на підґрунті високих соціальних стандартів та економічного благополуччя. Нестабільний клімат, збільшення викидів CO₂ та прискорення втрати біорізноманіття потребують невідкладних заходів. У цій стратегії Університет зосереджений не тільки на подоланні негативних наслідків власної діяльності, а ставить перед собою амбітну ціль – використовуючи свій науково-освітній потенціал, навчаючи здобувачів вищої освіти, посідаючи важливе місце в суспільно-політичному житті міста, регіону і країни загалом, відігравати провідну роль у розв'язанні цих проблем, спираючись на суттєві досягнення більш, ніж 93-річної історії власного становлення.

Напрямами реалізації концепції освіти для сталого розвитку в університеті, зокрема – є підготовка викладачів з відповідними компетенціями, за рахунок обміну досвідом з міжнародними партнерськими інституціями, підвищення екологічної свідомості студентства та персоналу університету, освіта для сталого розвитку внесено в програми варіативних навчальних дисциплін освітнього процесу.

Науковцям і дослідникам університету надається пріоритетність у розробленні та впровадженні екологічно безпечних технологій, передусім енергоощадних і низьковуглецевих, впровадженню на цій основі засад сталого розвитку традиційних галузей національної економіки, підвищенню ефективності енергетичного сектору, зниженню енергоємності систем життєзабезпечення.

Університет забезпечуватиме підготовку кваліфікованих фахівців з необхідними компетентностями для розроблення і використання новітніх технологій, які забезпечують перехід суспільства до сталого розвитку.

Підтримуючи глобальні ініціативи щодо боротьби зі зміною клімату університет планує:

- скорочення шкідливих викидів CO₂ спорудами та лабораторіями університету; облаштування будівель за найвищими екологічними стандартами сталого розвитку. Скорочення споживання енергії в університетських будівлях за рахунок модернізації системи ізоляції та освітлення в будівлях, встановлення ефективних систем опалення/охолодження, зниження витрат на технічне обслуговування об'єктів університетської інфраструктури;

- популяризацію використання екологічного транспорту, як заміну традиційного транспорту, який має шкідливі викиди до атмосфери; зокрема рекламу пішохідних, велосипедних подорожей та громадського транспорту;

- переведення в онлайн-режим частини занять, що уможливить оптимізувати енерговитрати, скороти переміщення людей та зменшити шкідливі викиди від автотранспорту;

- зменшення споживання витратних матеріалів (паперу, друкованих видань, картриджів тощо) в освітньому процесі за рахунок активного використання модульного середовища, інших інформаційно-комунікаційних

систем для індивідуального навчання. Використання екологічних витратних матеріалів у повсякденній діяльності університету;

– запровадження сортування побутових відходів в університеті та гуртожитках;

– популяризацію та організацію заходів з досягнення цілей стійкого розвитку; проведення наукових досліджень щодо зміни клімату, альтернативних джерел енергії, скорочення водоспоживання, очищення стічних вод і переробки відходів, демонструючи світові тенденції міждисциплінарних досліджень.

3. ВИКОНАННЯ ЦІЛЕЙ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Ціль 1 – Подолання бідності



Подолання бідності, у всіх її проявах, всюди.

Поінформовування про бідність і шляхи поліпшення якості життя інших. Здійснення соціального захисту, заохочувальних, компенсаційних та гарантійних рейтингових виплат.

Ціль 2 – Подолання голоду, розвиток сільського господарства



Покінчити з голодом, забезпечити продовольчу безпеку та сприяти сталому сільському господарству.

Поліпшення доступності й асортименту здорової їжі, пропонованої в університеті. Поглиблення співпраці із закладами вищої освіти, зорієтованими на виховання спеціалістів агропромислового комплексу, шляхом участі у спільних науково-дослідницьких проектах.

Ціль 3 – Міцне здоров'я і благополуччя



Забезпечити здорове життя та сприяти гарному фізичному стану та самопочуттю для всіх.

Здійснення підтримки наукових напрямів кафедри промислової фармації КНУТД: «Фундаментальні технології активного довголіття», «Біологія та охорона здоров'я» та діяльності навчально-наукової лабораторії молекулярної фармакології, хемогеноміки та біогеронтології.

Постійний розвиток фізичного виховання та спорту в університеті, включає підготовку загального спрямування, та професійно-прикладної фізичної підготовки. Фізичним вихованням охоплене майже все

студентство. Заняття проводяться з видів спорту: футбол, волейбол, баскетбол, бадмінтон, настільний теніс, ритмічна, атлетична гімнастика та кульова стрільба. Із 1958 року функціонує університетський спортивно-оздоровчий табір «Молодіжний» у селі Плюти Київської області. Діяльність якого спрямована на розвиток спорту та забезпечення оздоровчих заходів.

Ціль 4 – Якісна освіта



Інклюзивна, справедлива якісна освіта та сприяння можливостям навчання протягом усього життя.

В освітній сфері розвиток відбувається через механізм академічного підприємництва. Університет здійснює діяльність відповідно до чинного законодавства України та Статуту університету. Ми навчаємо й виховуємо молодь, реалізуючи необхідні суспільству якісні освітні послуги незалежно від місця проживання/перебування споживачів; розвиваємо особистісний потенціал учасників освітнього процесу, їх творчі здібності, активну соціальну позицію.

Університет зорієнтовано на розроблення і впровадження інклюзивних освітніх програми на усіх факультетах та інститутах КНУТД, ґрунтуючись на виконанні вимог міжнародних стандартів серії ISO 9000.

Ціль 5 – Гендерна рівність



Досягнення гендерної рівності та розширені можливості жінок і дівчат.

Програмою гендерної рівності КНУТД визначаються базові принципи, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти. Метою впровадження гендерної рівності є сприйняття та гарантування гендерного балансу як на організаційному рівні, так і в освітній та науковій діяльності. Засади гендерної рівності є вирішальними як в реалізації місії університету, так і побудові справедливого та сталого майбутнього для соціальної, культурної та академічної сфер, а також для досягнення цілей сталого розвитку університету.

Ціль 6 – Чиста вода та належні санітарні умови



Стале управління водою та санітарією для всіх.

Здійснення досліджень щодо розроблення інноваційних рішень для нагальних проблем ризику повеней і управління повенями, використання води та безпеки, пропонуючи різні способи, за допомогою яких вода підтримує громади, від виробництва енергії та води, яка використовується у виробництві їжі, до утилізації стічних вод.

Забезпечення належного доступу та ощадливе використання води в корпусах та гуртожитках університету та дотримання санітарних норм при використанні водних ресурсів.

Ціль 7 – Чиста та доступна енергія

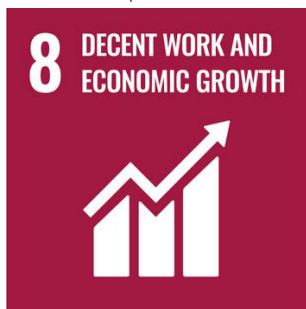


Забезпечення використання доступної, надійної та стійкої чистої енергії.

Післявоєнне відновлення і модернізація освіти України ставить все більш складні завдання й вимоги як до викладачів так і студентів. І особливо до менеджменту університету з врахуванням стратегії сталого розвитку. Розвиток КНУТД в контексті Світових і Європейських тенденцій передбачає вирішення таких складних вимог часу як підвищення енергоощадності та енергоефективності. У відповідності до мети Програми «Підтримка заходів з енергозбереження та енергоефективності КНУТД» забезпечується підвищення енергоощадності та енергоефективності в сферах статутної діяльності університету і поширення знань, умінь та навичок енергоощадності й енергоефективності серед викладачів, студентів, всіх співробітників університету.

Шляхом успішної діяльності Центру енергоефективності на постійній основі забезпечено підтримку розвитку енергоефективності та сфер відновлюваної енергетики, комплексного забезпечення професійної підготовки представників підприємств, громадських закладів, фахових спілок та науково-дослідних інститутів, які хотіли б отримати знання про розвиток та втілення енергоефективних проєктів, а також організацію програмних заходів та ініціатив із міжнародними представниками, які беруть участь у втіленні енергоефективних проєктів в Україні.

Ціль 8 – Гідна праця та економічне зростання



Сприяння сталому, інклюзивному економічному зростанню і продуктивній та гідній зайнятості для всіх.

Впровадження внутрішніх систем фінансової мотивації та рейтингування діяльності науково-педагогічного колективу університету, його матеріального заохочення та підтримка діяльності профспілкового осередку сприяє сталому, інклюзивному економічному зростанню і продуктивній та гідній зайнятості для всіх працівників університету .

З метою посилення впливу матеріального заохочення на покращення результатів роботи працівників Університету, стимулювання творчого потенціалу науково-педагогічного та навчально-допоміжного персоналу на підвищення якості навчання студентів, педагогічного новаторства, прояв ініціативи, реалізацію принципу оплати праці в залежності від особистого внеску

кожного працівника в загальні результати роботи структурних підрозділів, відділів та служб Університету, в КНУТД впроваджено і ефективно діє «Положення про матеріальне заохочення працівників Київського національного університету технологій та дизайну».

Також функціонує в університеті Центр праці та кар'єри для підтримки кар'єри і працевлаштування здобувачів освіти, надання професійних консультацій щодо кар'єри, вивчення орієнтовних варіантів навчання, кар'єрних подій та можливого досвіду роботи, навчаючи молодь стійким та етичним практикам ведення бізнесу, щоб сформуванню зацікавлення суспільно-корисною працею майбутніх лідерів галузі.

Ціль 9 – Промисловість, інновації та інфраструктура



Створення стійкої інфраструктури та сталої індустріалізації.

Дослідження наявних проблем та пропозиції щодо дорожніх карт, для мінімізування пошкодження ґрунту та забезпечення майбутніх будівельних робіт відповідно до потреб людей і збереження природного середовища. Однією із таких проблем досліджень, на якій ми зосереджені, є створення зелених університетів, стійких міст та напруцювання, як зробити міста, а також громади і громадян більш стійкими, гнучкими й адаптованими до зміни клімату та інших глобальних викликів.

Ми зосереджені на перепрофілюванні наявних будівель і модернізації їх, щоб вони були більш енергоефективними та краще відповідали меті сталості. Наш університет зорієнтований на наукові дослідження, творчу діяльність й інновації та трансфер технологій. КНУТД забезпечує розвиток талантів через розвиток художньої творчості, гуманітарних і соціальних наукових розробок та технологічні інновації, сприяючи економічному процвітанню, підвищено рівня життя людей.

Ціль 10 – Зменшення нерівності



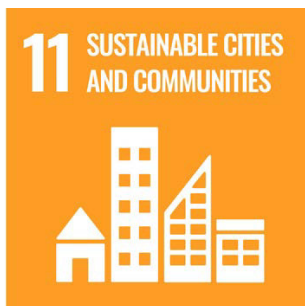
Зменшення нерівності всередині та між націями.

Створення середовища, де кожен може процвітати та реалізувати свій потенціал, що виражається в ініціативах, пов'язаних із визнанням і підтримкою захищених характеристик, зокрема віку, інвалідності, гендерної приналежності, раси, релігії, статі тощо.

Підтримка й активна участь університету в міжнародних організаціях, пов'язаних із розв'язанням та пом'якшенням зазначених проблем, співробітників і студентів, з метою спілкування та можливості обміну передовим досвідом. Створення належних умов для навчання здобувачів вищої освіти з обмеженими можливостями. Формування середовища та культури спілкування, де всі студенти, співробітники та відвідувачі

почуваються в безпеці, є соціально відповідальними та відкритими, мають можливість підтримувати один одного такими, якими вони є, не залежно від політичних поглядів та віросповідання.

Ціль 11 – Сталий розвиток міст і громад

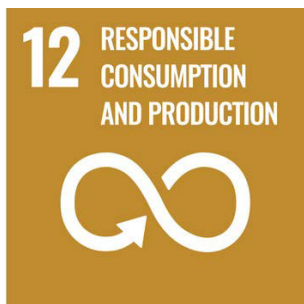


Формування міст інклюзивними, стійкими та сталими

Поглиблення співпраці з місцевими громадами та організація спільних заходів у всіх містах де розташовані наші підрозділи. Створення спільних проєктів у співпраці з муніципальною владою та зацікавленими організаціями, які спрямовані на досягнення цілей сталого розвитку.

Університет системно співпрацює з місцевою владою міста Києва, Союзом промисловців і підприємців України, Українською асоціацією підприємств легкої промисловості України, Асоціацією хутровиків України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром», освітньо-інвестиційним кластером легкої промисловості та іншими зацікавленими стейкхолдерами, місцевими держадміністраціями у м. Львів, Чернігів, Черкаси, Бровари, Обухів та інші.

Ціль 12 – Відповідальне споживання та виробництво



Забезпечити відповідальне виробництво та стале споживання.

Формування культури відповідального ощадливого споживання у співпраці з зацікавленими сторонами усіх ланок постачання, які надають цінну інформацію для розширення співпраці та спільного розуміння. Відповідальне споживання та виробництво формується через наукові та освітні послуги і є основою Стратегії розвитку Київського

національного університету технологій та дизайну в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024–2028 рр. Формування корпоративної культури учасників освітнього процесу, соціальної та екологічної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці визначено одним із пріоритетних в забезпеченні відповідального виробництва та сталого споживання.

Ціль 13 – Пом'якшення наслідків зміни клімату



Вживання термінових заходів для боротьби з надзвичайною кліматичною ситуацією.

Формування усвідомлення, що стійкість, надзвичайна кліматична ситуація та довкілля є відповідальністю всієї нашої спільноти. Активна участь у міжнародних програмах щодо пом'якшення наслідків зміни клімату. Розроблення програм мінімізації використання паливно-енергетичних ресурсів і впровадження їх в загально-університетську

діяльність.

Ціль 14. Збереження морських ресурсів



Зберігання та раціональне використання океанів, морів та морських ресурсів.

Участь у наукових дослідженнях щодо розв'язання проблем, які можуть мати значний вплив на морське та прибережне біорізноманіття. Мета яких полягає в тому, щоб підвищити обізнаність і заохотити інвестиції, ґрунтовне вивчення цих проблем зараз і, можливо, спонукати до змін у політиці, щоб запобігти негативному впливу на морське та прибережне біорізноманіття.

Ціль 15. Захист та відновлення екосистем суші

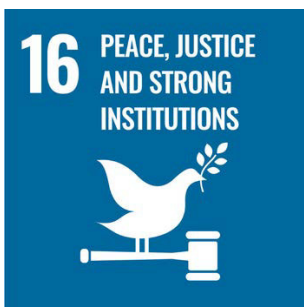


Захист, відновлення та сприяння сталому використанню земельних екосистем. Відновити втрати біорізноманіття та деградації землі.

ООН проголосила Десятиліття відновлення екосистем (2021-2030 роки). Окрім цього, розпочато роботу з підготовки нової Глобальної програми у галузі збереження біорізноманіття, розрахованої на період після 2020 року.

Приєднання до реалізації плану запровадження сталого розвитку з метою збереження екосистеми. Сортування сміття, зниження викидів CO₂ у нашому господарстві та повсякденному житті, відмова від особливо шкідливих хімічних речовин тощо.

Ціль 16 – Мир, справедливість та сильні інституції



Сприяння мирним і інклюзивним суспільствам і забезпечення доступу до правосуддя для всіх.

Зобов'язання вести свої справи свідомо, відповідально та прозоро.

В освітньому процесі акцентуємо навчальні модулі на засвоєння компетенцій щодо справедливого суспільства та шляхи покращення життя інших. Наприклад, наш юридичний ступінь дає можливість вивчати світ вирішення конфліктів, прав людини та те, як стійкість і глобальні зміни вплинуть на суспільства.

Ціль 17 – Партнерство заради сталого розвитку



Глобальне партнерство для сталого розвитку.

Розвиток партнерських відносин по всьому світу, щоб забезпечити освітній процес, який виводить наших здобувачів освіти на належний рівень знань і готує фахівців, які можуть конкурувати на національному та глобальних ринках праці. Усвідомлення, що упровадження сталості вимагає, і водночас є винятковою нагодою, для активізації відносин між університетами в національному та міжнародному контексті для обміну знаннями, науковими та технологічними інноваціями.

Ми підтримуємо ініціативи об'єднання університетів, місцевої влади, бізнесу задля ефективного позиціонування національної політики сталого розвитку, сталого зростання просування проєктів і процесів, орієнтованих на економіку замкнутого циклу.

Реалізація Стратегії сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну дасть змогу еволюційно перейти до більш досконалої моделі сталого управління, що сприятиме інтеграції університету до європейського та світового освітніх просторів, орієнтованих на досягнення цілей сталого розвитку на благо прийдешніх поколінь, а також забезпечить формування сталих конкурентних позицій у вітчизняних і міжнародних рейтингах.

Київський національний університет технологій та дизайну зобов'язується дотримуватися, встановлених цільових орієнтирів сталості і виконувати заплановану діяльність, спрямовану на виконання задекларованих положень, не тільки в межах власної компетенції, а й завдяки залученню партнерів та зацікавлених сторін.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 NO POVERTY

2 ZERO HUNGER

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4 QUALITY EDUCATION

5 GENDER EQUALITY

6 CLEAN WATER AND SANITATION

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

10 REDUCED INEQUALITIES

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

14 LIFE BELOW WATER

15 LIFE ON LAND

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS